



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ПРОКУРАТУРА
ПЕТРОВСКОГО РАЙОНА

пл. 50 лет Октября, д.5, г. Светлоград,
Петровский район, Ставропольский край,
Россия, 356530



Заведующей МКДОУ детский сад № 41
«Сказка»

Фирсовой Т.И.

ул. Молодежная, Б/Н, с. Константиновское,
Петровский район, Ставропольский край

13.07.2023 № 7-08-2023

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района в соответствии со ст. 21 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» на постоянной основе осуществляется надзор, предметом которого являются: соблюдение и исполнение законов, действующих на территории Российской Федерации, федеральными министерствами, государственными комитетами, службами и иными федеральными органами исполнительной власти, представительными (законодательными) и исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами контроля, их должностными лицами.

В статье 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) разъяснено, что целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Так, проведенным анализом документов, послуживших основанием для трудоустройства работников учреждения, выявлены нарушения действующего трудового законодательства.

Согласно ст. 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организацию.

Образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации. На образовательные учреждения возложена обязанность по обеспечению безопасности обучающихся в том числе

Прокуратура Петровского района Ставропольского
края
№ Прдр-20070027-72-23/-20070027

путем ограничения на трудовую деятельность в учреждении определенной законом категории лиц.

В соответствии с абз. 7 ч. 1 ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Согласно ст. 351.1 ТК РФ «Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних» к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные выше.

Вместе с тем, в ходе проверки установлено, что применяемые в настоящее время в образовательных учреждениях «Правила внутреннего трудового распорядка» предусматривают, что при заключении трудового договора работник по требованию работодателя в числе прочих документов предъявляет: документ об образовании; медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы; справку о судимости.

Так, установлено, что приказом заведующего МКДОУ ДС № 41 «Сказка» от 12.07.2022 № 129 принята на работу на должность воспитателя Буланова Е.А., однако указанным лицом до принятия на работу не была предоставлена справка о наличии либо об отсутствии судимости, поскольку имеющаяся в личном деле работника справка о судимости датирована 25.07.2022, т.е. значительно позже факта официального трудоустройства.

Аналогичные нарушения допущены при трудоустройстве Петрик М.И. помощник воспитателя (приказ от 25.07.2022 № 139, справка о судимости от 22.08.2022), Купаевой А.М. повар (приказ от 01.06.2023 № 84, справка о судимости от 07.06.2023).

Так же нарушения допущены при трудоустройстве Набойщиковой А.А. воспитатель (приказ от 16.06.2023 № 101, справка о судимости в деле отсутствует).

Таким образом, работодателем не соблюдаются дополнительные ограничения, которые предусмотрены ст. 351.1 ТК РФ для трудоустройства в образовательные учреждения работника лиц на осуществление трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

Выявленные нарушения трудового законодательства недопустимы, поскольку не обеспечивают безопасность обучающихся и педагогического коллектива путем установления ограничения для осуществления трудовой деятельности в учреждении определенной законом категории лиц.

Причиной нарушений является ненадлежащее исполнение должностных обязанностей руководителями образовательных учреждений, а условием отсутствие надлежащего контроля за их деятельностью с Вашей стороны.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 22, ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные и безотлагательные меры, направленные на реальное устранение выявленных нарушений.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.
3. О дате и месте рассмотрения настоящего представления заблаговременно не менее чем за 3 суток сообщить в прокуратуру района для обеспечения участия в рассмотрении представления ее представителя.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом месячный срок с момента его получения с приложением документов, подтверждающих принятие необходимых мер и привлечении к дисциплинарной ответственности виновного лица.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

А.В. Стрельников

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 52434037FD5D8568F059BF83CF0592DE
Владелец Стрельников Александр Владимирович
Действителен с 30.01.2023 по 24.04.2024