



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
(общероссийский профсоюз образования)

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В ПЕТРОВСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ

Первичная профсоюзная организация муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №41 «СКАЗКА»
с. Константиновское

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации на отчётно-выборном собрании за отчётный период 2019-2024.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период с марта 2019- по февраль 2024 велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКДОУ ДС №41 «СКАЗКА» с. Константиновское.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение отчётного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ.

Я, как Председатель Профсоюзной организации ДОУ принимала участие в работе аттестационной комиссии педагогов, в комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

На всех рабочих местах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждены заведующим и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний

день в составе профсоюзной организации числится 56 человек, что составляет 100%. Для оперативного учёта членов профсоюза создана и ведётся электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение отчетного периода председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза перенёвшим оперативное вмешательство, и попавшим в трудную жизненную ситуацию после пожара.

Профком ДОУ принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используются:

- сайт профсоюзной организации ДОУ;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Это планы, графики, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, используются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

В нашей профсоюзной организации постоянно действует комиссия по организации культурно массовой работы в коллективе.

Добрыми традициями всегда были и есть совместные встречи, различные праздники, знаменательные события личной жизни членов профсоюза. Эти мероприятия сближают членов коллектива, заряжают их энергией для дальнейшей плодотворной работы.

Так за отчетный период (с 2019 по 2024 год) культмассовый сектор совместно с профкомом и администрацией МКДОУ регулярно организовывал и проводил торжественные поздравления, посвященные Дню дошкольного

работника, а также мероприятия, посвящённые празднованию 23 февраля, 8 марта и Нового года, по возможности с вручением членам профсоюза подарков.

К сожалению, профсоюзная организация не обладает достаточными средствами, чтобы в полной мере удовлетворить потребности своих членов в отдыхе и лечении. Но членам профсоюза неоднократно предлагались путевки на оздоровление и отдых в здравницах и пансионатах Кавказских минеральных вод.

Мимо нашего внимания не прошли и радостные события в жизни членов нашего коллектива. Мы стараемся ответственно подходить к подготовке подобного рода мероприятий, никого не оставить без своего внимания, и поздравить своих коллег от имени всего коллектива. Это и Дни рождения, и Юбилеи, рождение детей, внуков.

Мы хотим, чтобы все работники нашего детского сада были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Не были оставлены без внимания и ветераны. К юбилейным датам, календарным праздникам ветеранам вручаются праздничные открытки.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Вновь избранному Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОО. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Прошу признать работу Первичной Профсоюзной организации МКДОУ ДС № 41 «Сказка» с. Константиновское *«удовлетворительной»*.